

# Medledelseskonsulent - fokus på at udvikle, facilitere og implementere

*Vil du være med til at udvikle en organisation, hvor flere får mulighed for at tage ansvar, træffe beslutninger tættere på opgaven og lykkes sammen på nye måder? Og har du konkret, praktisk erfaring med medledelse?*

*Så er du måske vores nye Medledelseskonsulent.*

I Akademikernes A-kasse arbejder vi med medledelse. Det gør vi, fordi vi stræber efter at være en arbejdsplads, hvor vi bliver sat fri med en høj grad af ansvar og mest mulig indflydelse på eget arbejdsliv.

Medledelse betyder for os, at kolleger, teams og arbejdsfællesskaber i højere grad får et mandat til selv at tage beslutninger og handle på dem. Vi tror nemlig på, at de fleste beslutninger bliver bedre, når de bliver truffet af de kolleger, som har ansvaret for at løse opgaverne.

Hos os skal hierarki og medledelse kunne eksistere side om side. Vi har ikke en ambition om at blive en fuldt medledende organisation. Men vi har en klar ambition om, at flere skal have mulighed for det – og at vi fortsat bliver dygtigere til at skabe de rammer, der får medledelse til at fungere i praksis.

Det arbejde får du en vigtig rolle i.

## **Du skal både drive bevægelsen og være tæt på praksis**

Som medledelseskonsulent bliver du en del af vores *implementeringscirkel*, som har ansvar for udviklingen, integrationen og fremdriften af medledelse.

Her skal du være med til at omsætte ambitionerne for medledelse til konkrete initiativer og praksis. Du skal kunne se, hvad næste skridt i vores udvikling kalder på, og være med til at udvikle og gennemføre tiltag, der hjælper bevægelsen videre.

Samtidig bliver du en del af vores *trænercirkel*, hvor du kommer helt tæt på de teams, ledere og medarbejdere, der arbejder med eller er nysgerrige på medledelse.

Selv om din opgaveløsning foregår i de konkrete cirkler, som du indgår i, er du organisatorisk forankret i vores HR-afdeling, som hedder Kultur & Medarbejdere. Den består af i alt 5 HR-konsulenter (inkl. dig) og en HR-chef. Sammen arbejder vi hver dag for at understøtte og udvikle vores organisation og skabe gode rammer for, at kolleger lykkes i deres arbejde, så vi bliver en endnu bedre arbejdsplads.

## **Nogle af dine opgaver bliver fx:**

- Udvikle og drive initiativer, der fremmer medledelse blandt forskellige grupper i Akademikernes A-kasse
- Holde oplæg, undervise og formidle om medledelse i forskellige sammenhænge
- Facilitere teamdialoger og workshops, fx omkring formål, roller, mandater, rådgøring m.v.
- Facilitere indsatser, der styrker ledergruppen i at lykkes med ledelse i en hybrid organisationsform
- Sparre med og understøtte teams og ledere i brugen af de medledende principper og processer
- Bidrage til læring på tværs, så erfaringer med medledelse bliver opsamlet og omsat til bedre praksis.

## **Hvem leder vi efter?**

Vi leder efter dig, der har en solid faglig ballast med facilitering, undervisning og formidling. Du har praktisk erfaring med medledelse og har selv været tæt på arbejdet med at udvikle og praktisere medledende arbejdsformer i en organisation – gerne i en rolle, hvor du har skullet hjælpe andre godt i gang med medledelse. Det er en stor fordel,

hvis du selv er trænet i de medledende principper og processer.

Lige så vigtigt er din måde at arbejde med mennesker på.

Du kan bevæge dig mellem forskellige niveauer i organisationen. Den ene dag står du sammen med et team, der skal have roller og mandater til at fungere. Den næste dag faciliterer du en dialog i ledergruppen om, hvad det kræver af ledelse, når mere ansvar flyttes tættere på opgaven. Du skaber derfor tillid og stærke relationer og kan møde både begejstring, tvivl og modstand uden at miste retning eller blive optaget af at overbevise.

Desuden skal du have disse medledelseskompetencer for at lykkes i rollen:

- Du tager ansvar – ikke kun for din egen opgave, men også for fællesskab, du er en del af.
- Du er en holdspiller, der vil samarbejde – ikke konkurrere.

### **Interesseret?**

Vi tilbyder en spændende stilling i en dynamisk og markedsledende organisation, hvor vi giver plads til din faglige og personlige udvikling, og du vil opleve et godt arbejdsmiljø med en uformel tone.

Hvis du vil vide mere om stillingen eller har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte HR chefkonsulent, Julie Bøgelund ift. de konkrete opgaver (medlem af både Implementerings- og trænercirkel) på 60 62 07 00.

I stedet for en traditionel ansøgning vil vi gerne bede dig om at sende et motiveret CV, hvor du i starten kort beskriver, hvorfor du søger stillingen og fremhæver relevante erfaringer i forhold til denne stilling.

Vi ser frem til at modtage dit motiverede CV snarest og senest 2. september 2026. Vi forventer at holde 1. samtaler den 8. september og 2. samtaler 15. september. Imellem 1. og 2. samtale vil der være en personlighedsprofil (DISK) med en tilbagemeldingssamtale.

Vi ser frem til at høre fra dig.